



PARCOURS PROFESSIONNEL

Dr Jacques LANÇON

– 1973-1981 – LES APPRENTISSAGES

- Ingénieur en Agriculture (ESAP, 1979)
 - Points de vue croisés biologiques, techniques et économiques
 - Approche pluridisciplinaire et intégrée des problèmes
 - L'attrait de la recherche (Fertilité des prairies de montagne, INRA Clermont-Ferrand)
- Certifié en génétique (Clermont, 1979)
- Volontaire de l'Aide technique au Vanuatu (Santo et Port-Vila, 1979-1980)
 - L'aventure des antipodes, l'apprentissage de l'autonomie
 - La découverte de l'autre
 - De l'idée au projet de développement (National Development Bank)
- DEA en Amélioration des plantes (Orsay, 1981)
 - Les fondamentaux disciplinaires
 - *Recruté par l'IRCT (septembre 1981)*





LA RECHERCHE

RECHERCHE

ANIMATION SCIENTIFIQUE - FONCTIONS INSTITUTIONNELLES - ELECTIVES

– 1981-1989 – CREATION VARIETALE COTON



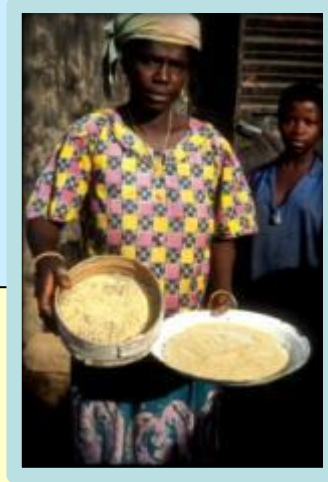
- Responsable du programme de sélection du coton (MAE, MNRWD, Zambie, 1981-1984)
 - Apprendre la plante, les acteurs de la filière, mais aussi l'autonomie
 - Maîtriser l'amélioration du coton, s'appropriier les méthodes de travail
 - Rendre compte et consolider la position de l'IRCT (poste maintenu)
- Sélectionneur coton (IRAD, Cameroun, 1985-1989)
 - Travailler en équipe, apprendre les problématiques des autres disciplines (entomologie, phytopathologie, agronomie, technologie, économie)
 - Interagir avec la filière et ses acteurs (la SODECOTON, les « encadreur », les égreneurs, les producteurs)

1988.- IRMA 1243, une nouvelle variété de cotonnier sélectionnée au Cameroun. *Coton et Fibres Tropicales*, vol. 43, 2, 119-122.

1989.- Improvement of the Chureza cotton variety cultivated in Zambia. *1ère conférence de la recherche cotonnière africaine*. vol. 1, p. 65-75.

1993.- L'amélioration du cotonnier au Cameroun. *Repères* n 2, 57 p.

– 1990-1996 – DES VARIETES ET DES METHODES POUR LA SELECTION COTON (I)



- Responsable d'un programme de recherche (IDESSA, Côte-d'Ivoire, 1990-1994)
 - Gérer un programme et deux laboratoires sur la génétique et la graine de coton
 - Comprendre les attentes et négocier avec les bailleurs de la recherche (CIDT, TRITURAF)
 - Produire des résultats mais aussi de la connaissance et des méthodes
- Chercheur UR CAPA (Montpellier, 1995-1996)
 - Confirmer une légitimité scientifique : une thèse de Génétique quantitative avec le Pr Gallais (ED Amélioration des plantes et gestion des ressources génétiques, Orsay, 1995)

1993.- Le top cross appliqué à l'amélioration génétique du cotonnier. *Coton et Fibres Tropicales*, vol. 48, 3, 159-175.

1993.- La qualité de la graine de cotonnier. Synthèse bibliographique. - 2. ed. CIRAD-CA, 84 p.

1995.- Effet de la densité de semis en sélection sur l'amélioration génétique du cotonnier : interactions, structures de corrélations, hétérosis et valeur en lignées. Université de Paris Orsay, 144 p.

1996.- Le cotonnier glandless : 350 000 hectares en 1994. *Agriculture et Développement*, 9, 3-12.

– 1997-2000 – DES VARIETES ET DES METHODES POUR LA SELECTION COTON (II)



- Chef de projet

(Min. Coop./INRAB, Bénin, 1997-2000)

- Concevoir et mettre en place un programme d'amélioration génétique du cotonnier : négocier avec les partenaires, former une équipe (cadres et techniciens), gérer des ressources humaines, matérielles et financières, rendre compte
- Produire des résultats, de la connaissance et des méthodes
- Consolider les acquis et la position du Cirad au Bénin : le PARCOB, un nouveau projet plus ambitieux (2001-2007)



1999.- La recherche cotonnière du Bénin se dote d'un programme de création variétale. CIRAD-CA, 2 p.

2000.- Guide de l'évaluation précoce de croisements : application à la sélection du cotonnier. CIRAD-CA, 74 p.

– 2001-ce jour – LES ACTEURS ET LA SELECTION

- Chercheur en sélection participative (Montpellier et Bénin, 2001-2008)
 - Elaborer et coordonner des projets de recherche
- Coordinateur du projet régional INNOBAP (DURAS, Bénin, 2006-2008)
 - Elaborer un projet sur un réseau de plates-formes multi-acteurs
 - Coordonner la mise en place et la capitalisation d'expérience (4 pays du Sud, 6 partenaires scientifiques, OP et ONG, 200 participants)
- Conseiller auprès d'un projet « Plantain » (Fondation de France, Bénin, 2010-2012)
 - Appuyer au plan scientifique et méthodologique l'opérateur (ONG Germe) en matière de gestion de plates-formes multi-acteurs



2006.- The Panoramic Table: A Contribution To Strategic And Prospective Analysis Of A Plant Breeding Situation. *Exp. Agric.*, 42, 229-250.

2009.- Plates-formes multi-acteurs. Un exemple de plate-forme appliquée à l'innovation variétale et illustrée sur bananier et plantain. Inrab, 75 p.

2010.- Participatory depression: a caveat for participatory research approaches. In: *Innovation et développement durable dans l'Agriculture et l'Agroalimentaire. Montpellier, France, du 28 juin au 1er juillet 2010, Cirad.*

2010.- Multi-stakeholder varietal innovation platforms: a sociotechnical partnership research scheme assessed in Benin. In: *Innovation et développement durable dans l'Agriculture et l'Agroalimentaire. Montpellier, France, du 28 juin au 1er juillet 2010, Cirad.*



L'ANIMATION SCIENTIFIQUE

– 2001-2004 – CONCEPTION DE SYSTEMES DE CULTURE



- Coordinateur du réseau « Nouvelle culture du cotonnier » (UMR System, Montpellier, 2001-2004)
 - Elaborer la problématique, organiser un atelier fondateur (2001), animer un réseau pluridisciplinaire (15 chercheurs, 3 pays du Sud, 4 institutions partenaires)
 - Produire des connaissances et des méthodes à partir des savoirs des experts



2001.- Concevoir des prototypes d'itinéraires techniques. Cas du cotonnier (Montpellier, 25-27 juillet 2001). Actes scientifiques d'un atelier de recherche. CIRAD-CA, 165 p.

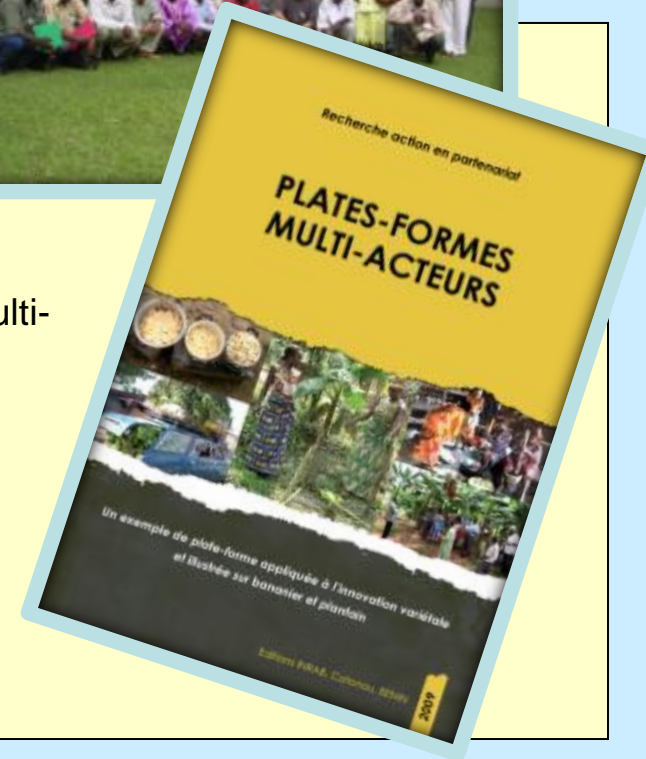
2007.- An improved methodology for integrated crop management systems. *Agronomy for Sustainable Development*, 27, 2, 101-110.

2008.- Elaboration à dire d'experts de systèmes de culture innovants. In : *Systèmes de culture innovants et durables. Quelles méthodes pour les mettre au point et les évaluer?* Educagri, 91-107.

– 2001-2008 – SELECTION PARTICIPATIVE

- **Animateur du réseau « Sélection participative » (Montpellier et Bénin, 2001-2008)**

- Elaborer la problématique et la conceptualiser
- Animer un réseau Nord – Sud (pluridisciplinaire, multi-pays, multi-plantés, multi-institutionnel avec notamment INRA, Université, CGIAR), créer et gérer un site dédié, organiser des ateliers de formation et de capitalisation, encadrer des étudiants, contribuer à d'autres réseaux (Recherche action et recherche qualitative)
- Elaborer et coordonner des projets de recherche



2001. La sélection participative : impliquer les utilisateurs dans l'amélioration des plantes. Actes de l'atelier, CIRAD-MICAP, 148 p.

2004. Participatory Plant Breeding And Participatory Plant Genetic Resource Enhancement: An Africa-Wide Exchange Of Experiences. Proceedings, PRGA/CIAT, CIRAD, WARDA, 287 p.

2005.- <http://selection-participative.cirad.fr>

2006.- Partenaires pour construire des projets de sélection participative. Actes de l'atelier. QUAE, Symposcience, 207 p.



LES FONCTIONS INSTITUTIONNELLES

– 1992-2006 –

FONCTIONS INSTITUTIONNELLES (I)

- Adjoint au Délégué Cirad pour le Nord Côte-d'Ivoire (1992-1994)
 - Créer des liens entre les chercheurs des Instituts (IRAT, IRCT, FHLOR, CTFT *etc.*)
 - Servir (le Cirad, les 18 agents) et arbitrer : gérer les moyens communs, valoriser et responsabiliser les agents, informer, faciliter et négocier
- Adjoint au chef de programme coton (Montpellier, 2001-2002)
 - Animer une équipe pluri-disciplinaire, contribuer à la programmation et à l'évaluation
 - Contribuer à la vie collective (GT expatriation, négociation sur l'évaluation individuelle)
- Co-fondateur de l'UR Anthropisation et Ressources génétiques (UR 67, Montpellier, 2005-2006)
 - Contribuer à l'élaboration du projet de l'UR (dimension « valorisation des RG ») en lien avec de nouvelles disciplines comme l'anthropologie ou l'écologie

– 2006-2010 – FONCTIONS INSTITUTIONNELLES (II)

- Conseiller technique en recherche agronomique (MAEE, Bénin, 2006-2010)

- Contribuer à l'amélioration des outils de gestion de la recherche formations, projets interinstitutionnels, mise en lien Nord-Sud)
- Diagnostiquer le système national de recherche agricole (SNRA) et élaborer des projets de renforcement (MAEE, UE) interinstitutionnels et régionaux
- Promouvoir les collaborations avec la recherche française

- Correspondant du Cirad au Bénin, adjoint au DRAOC (2008-2010)

- Améliorer la visibilité institutionnelle du Cirad au Bénin
- Servir (le Cirad, les 8 agents), notamment en renforçant les relations avec l'IRD, les instituts nationaux et internationaux et en contribuant à l'élaboration du dispositif prioritaire DIVECOSYS



– 2011 – aujourd’hui

FONCTIONS INSTITUTIONNELLES (III)



- **Directeur régional en Afrique orientale et australe**
(Cirad, Kenya, depuis nov. 2010)

La région AFORA s’étend sur 20 pays allant de l’Ethiopie à l’Afrique du sud et du Mozambique à l’Angola. Dans cette zone, le DR remplit quatre types de fonctions.

- Représenter la Direction du Cirad auprès des administrations nationales, régionales, européennes, internationales et françaises.
- Contribuer à définir, décliner et mettre en œuvre la stratégie du Cirad.
- Appuyer la mise en place de 3 dispositifs de recherche en partenariat autour de trois problématiques en construction : (i) les **interfaces** entre aires protégées et zones d’agriculture ou d’élevage (centré sur le Zimbabwe), (ii) les conditions d’élaboration des **politiques publiques** en agriculture et leur impact sur la pauvreté (centré sur l’Afrique du Sud), (iii) la gestion de la **diversité** comme source de résilience des systèmes agricoles (centré sur le Kenya).
- Veiller à la sécurité et aux conditions de travail des agents du Cirad affectés dans la zone.

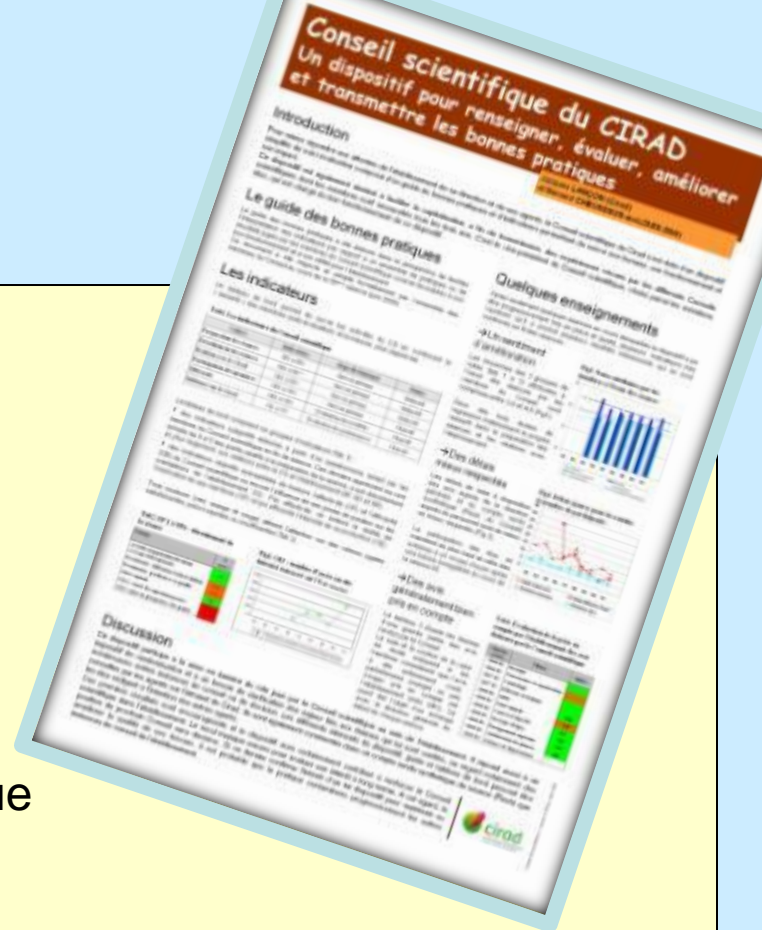


LES FONCTIONS ELECTIVES

– 2000 – 2009

FONCTIONS ELECTIVES

- Membre élu du 5^{ème} Conseil scientifique présidé par G. Riba (2000-2002)
 - Soutenir la recherche finalisée
 - Se familiariser avec l'analyse stratégique et avec l'évaluation des collectifs
 - Contribuer à la vie collective (expatriation, évaluation)
- Membre élu et vice-Pdt du 7^{ème} Conseil scientifique présidé par B. Chevassus-au-Louis (2007-2009)
 - Porter les enjeux d'une recherche finalisée orientée vers le Sud
 - Contribuer à l'élaboration des stratégies institutionnelles
 - Améliorer le fonctionnement et l'impact du CS à travers notamment l'élaboration d'un dispositif de pilotage (Guide des bonnes pratiques, Tableau de bord)



2002.- Conseillers ET payeurs : pour une réforme du conseil scientifique. CIRAD, 8 p.

2009.- Contribution au bilan de mandature du 7ème conseil scientifique du Cirad. Analyse de l'activité. 26 p.

LES ETAPES EN RESUME

- **La recherche**

- De la recherche finalisée à la recherche académique
- De la production de connaissances à la production de concepts et de méthodes
- De la sélection conventionnelle à la sélection participative

- **L'animation scientifique**

- Du projet au programme et de la gestion à la stratégie
- Du partenariat simple au partenariat multiple et aux réseaux de recherche

- **Les fonctions institutionnelles**

- De chercheur à responsable de programme
- De correspondant (Côte-d'Ivoire et Bénin) à directeur régional (Afrique orientale et australe)

- **Les fonctions électives**

- De membre à vice-président du Conseil scientifique